

Estilos de liderança e a satisfação profissional das equipas de enfermagem: uma revisão sistemática da literatura

Nuno Dias¹

 orcid.org/0000-0001-7552-7278

Ana Borgas²

afbargas@gmail.com

Ana Coelho³

anasu7@gmail.com

Clarinda Fernandes⁴

clarindafernandes@sapo.pt

¹Enfermeiro Especialista em Enfermagem de Reabilitação, Enfermeiro Especialista no Hospital de Arcebispo João Crisóstomo, Cantanhede.

²Enfermeira Especialista em Enfermagem Médico Cirúrgica, pela Escola Superior de Enfermagem de Coimbra, Enfermeira Especialista no Centro Hospitalar e Universitário de Coimbra.

³Enfermeira Especialista em Enfermagem de Reabilitação pela Escola Superior de Enfermagem de Coimbra, Enfermeira Especialista no Centro Hospitalar e Universitário de Coimbra.

⁴Especialista em Enfermagem de Saúde Materna e Obstétrica pela Escola Superior de Enfermagem Bissaya Barreto, Mestre em Ciências de Enfermagem pelo Instituto de Ciências Biomédicas Abel Salazar, Enfermeira Gestora no Centro Hospitalar e Universitário de Coimbra.

Resumo

Introdução

As organizações necessitam de lideranças empreendedoras em todos os níveis.¹ A liderança é o processo pelo qual uma pessoa exerce influência sobre outra no sentido de a orientar para a execução de objetivos.^{2(p3)} Está relacionada com a satisfação profissional e com o estilo de liderança adotado pelos líderes.³

Liderar é uma competência fundamental do enfermeiro gestor que deve orientar o seu processo de trabalho e conduzir a sua equipa na satisfação profissional, com a adoção de características e métodos que definem um estilo de liderança.⁴

Objetivo

O objetivo é identificar e analisar a relação entre os estilos de liderança e a satisfação profissional nas equipas de enfermagem.

Método de revisão

Revisão sistemática da literatura de eficácia, realizada em dezembro 2019, segundo o protocolo da Joanna Briggs Institute⁵ nas bases de dados MEDLINE complete→; CINAHL complete→; Business Source Complete→ e Scielo→, para responder à questão de investigação: qual a relação entre o estilo de liderança dos enfermeiros gestores e a satisfação profissional nas equipas de enfermagem? Utilizando uma estratégia PI[C]O, foram incluídos os estudos que: abordem enfermeiros a exercer funções nos cuidados diretos; que refiram estilos de liderança de enfermeiros gestores; que a satisfação profissional seja medida por qualquer instrumento e que sejam estudos quantitativos, de natureza experimental, estudos observacionais, publicados sem limitação temporal; e redigidos em língua portuguesa, espanhola e inglesa; disponíveis em texto completo e acesso livre. São excluídas teses, dissertações, revisões (sistemática, narrativa e integrativa), assim como artigos de opinião e editoriais. Dois revisores independentes realizaram a análise de relevância dos artigos, a extração e síntese dos dados.

Resultados

De um total de 292 artigos encontrados, foram incluídos 10. É consensual entre os vários autores, que a satisfação profissional é influenciada pelo estilo de liderança do enfermeiro gestor. Existe tendência para a adoção de um estilo de liderança transformacional por parte dos enfermeiros gestores e a relação com a satisfação profissional das equipas de enfermagem.

Conclusão

A liderança consensual é uma utopia, no entanto os liderados preferencialmente estão mais satisfeitos com um enfermeiro gestor, que se inspira num estilo de liderança transformacional.

Palavras-Chave

Estilo de Liderança; Satisfação Profissional; Enfermeiro Gestor; Equipas de Enfermagem.

Autor de correspondência:

Nuno Dias

E-mail: nunodias@live.com.pt



Referências

1. Gaspar CS, Frederico FMM. Knowledge management in Portuguese healthcare institutions. *Revista Brasileira de Enfermagem* [Internet]. 2016 May; 69(3):461–8. Available from: <https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=c-cm&AN=117408660&lang=pt-pt&site=ehost-live>
2. Tappen RM. *Liderança e Administração em Enfermagem, Conceitos e Prática* 4ª edição. Loures: Lusociência; 2005, p. 5.
3. Marquis BL, Huston CJ. *Administração e liderança em enfermagem: teoria e prática*. 8th ed. Porto Alegre: Artmed; 2015. 680p.
4. Abdelhafiz IM, Alloubani AM, Almatari M. Impact of leadership styles adopted by head nurses on job satisfaction: a comparative study between governmental and private hospitals in Jordan. *Journal of nursing management* [Internet]. 2016 Apr; 24(3):384–92. Available from: <https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=mdc&AN=26310389&lang=pt-pt&site=ehost-live>
5. Tufanaru C, Munn Z, Aromataris E, Campbell J, Hopp L. Chapter 3: Systematic reviews of effectiveness. In: Aromataris E, Munn Z (Editors). *JBIM Manual for Evidence Synthesis*. JBI, 2020. Available from <https://synthesismanual.jbi.global>. <https://doi.org/10.46658/JBIMES-20-04>